

# Executive Coaching programma © tèn company

## Uitgangspunten:

- ◆ Programma bestemd voor succesvolle leiders die nog succesvoller willen worden;
- ◆ Alle executive coaches hebben zelf een executive achtergrond en minimaal 10 jaar ervaring;
- ◆ Geïnspireerd op de bewezen aanpak van Peter Drucker en Marshall Goldsmith;
- ◆ Alle executive coaches hebben met succes het tèn company certificeringsprogramma doorlopen;

*“Asked for a conservative estimate of the monetary payoff from the coaching they got, these managers described an average return of more than \$100,000, or about six times what the coaching had cost their companies.” – Fortune, 2001*

### Stap 1 Commitment



**Commitment**  
van alle betrokken  
partijen.

### Stap 2 Assessment



**Assessment**  
door middel van 360°  
interviews en op basis  
van 20 vertoonde  
vormen van niet-  
effectief gedrag.

### Stap 3 Bepalen



**Bepalen**  
van 3 of 4  
te veranderen  
vormen van gedrag.

### Stap 4 Veranderen



**Veranderen**  
van gedrag en  
het aanleren van  
nieuw gedrag.

### Stap 5 Follow-up



**Follow-up**  
Is het nieuwe gedrag  
zichtbaar voor direct  
reports, peers en  
leidinggevenden?

*“The proof of  
the pudding  
is in the  
eating!”*

Executive Coaching  
Programma

Versie 1.1, Q4 2009

eigendom en copyright  
tèn company

[www.tencompany.org](http://www.tencompany.org)

**tèn  
company**

- + change management
- + executive coaching
- + executive career transition

every step counts